

OKRY275 -

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name		
Ders Kodu / Course Code	OKRY275	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Associate / Associate	
Ders Akts Kredi / ECTS	4.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	2.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Yetkinlik Geliştirme Programı 1 (Kariyer Planlama) dersi öğrencilerin iş dünyasını, farklı sektörleri ve bu sektörlerin gereksinimlerini tanımasını sağlayarak; iş dünyasına hazırlık sürecinde kariyer planlamasının önemi hakkında öğrencilerde farkındalık oluşturmayı hedefler. Ders, öğrencilerin, kişisel yetkinliklerini keşfetmesini ve iş dünyasının beklentilerini doğru anlamasını sağlayarak; bilgi ve becerilerini, ilgili sektörlerin gereklilikleri ile paralellik arz edecek şekilde geliştirmelerine yardımcı olur.	Competency Development Program 1 (Career Planning) course aims to raise awareness among students about the importance of career planning in preparation for the world of work by introducing them to the business world, different sectors and the requirements of these sectors. The course helps students to discover their personal competencies and to understand the expectations of the business world and to develop their knowledge and skills in line with the requirements of the relevant sectors.
İçeriği / Content	Dersler, üniversite birinci sınıf öğrencileri için güz döneminde, 14 hafta boyunca, haftada bir ders saati olacak şekilde düzenlenecektir. Dersler, konulara ve ders içeriklerine uygun olacak şekilde; üniversite öğretim üyeleri, sektör profesyonelleri ve diğer üniversiteler ile ilgili sivil toplum kuruluşlarından davet edilecek misafir eğitimciler tarafından işlenmelidir. Ders kapsamına dâhil edilecek destekleyici faaliyetler öğrencileri profesyonel başvurularda kullanılan yöntem ve araçlar konusunda bilgilendirecek ve bunları en etkin şekilde kullanabilme becerisini kazandıracak şekilde tasarlanmalı, uygulamalı ödevler ile desteklenmelidir. Kariyer merkezleri, öğrencilerin becerilerini geliştirmelerine destek olacak deneyim imkânları sunan faaliyetler ile dersi uygulamalı olarak desteklemelidir. Dersin yapısına ve içeriklere dair örnek bir program ekte sunulmuştur.	The courses will be organized for first year university students in the fall semester, for 14 weeks, one class hour per week. The courses should be taught by university faculty members, sector professionals and guest lecturers invited from other universities and relevant non-governmental organizations in accordance with the topics and course content. Supportive activities to be included in the course should be designed to inform students about the methods and tools used in professional applications and to provide them with the ability to use them in the most effective way, and should be supported by practical assignments. Career centers should support the course with hands-on activities that offer experience opportunities to help students develop their skills. A sample program for the structure and content of the course is attached.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Ders Öğrenme Çıktıları (DÖÇ), dersi başarı ile tamamlayan öğrencilerin kendilerinden sahip olmaları beklenen bilgi, beceri ve yetkinlikleri ifade eder. Bu bağlamda, bu ders için tanımlanmış olan Ders Öğrenme Çıktıları aşağıda verilmektedir.	Course Learning Outcomes (SLO) refers to the knowledge, skills and competencies that students are expected to have upon successful completion of the course. In this context, the Course Learning Outcomes defined for this course are given below.
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Üniversitelerin yayınlamış olduğu yayınlar	Publications published by universities
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Öğr.Gör. Mehmet Ersin Demir	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Kariyer Kavramının Kökenini ve Anlamını Açıklar	Students will explain the origin and meaning of the concept of career.
2	İş Kavramının Anlamını Açıklar ve Kariyerle Farkını Tartışır	Students will explain the meaning of the concept of work and discuss its difference from the concept of career.
3	Meslek Kavramının Anlamını Açıklar ve Kariyerle Farkını Karşılaştırır	Students will explain the meaning of the concept of profession and compare it to the concept of career.
4	Kariyerin Birey ve Örgüt Açısından Taşdığı Anlamı Yorumlar	Students will analyze the meaning of career for the individual and the organization.
5	Kariyer, İş, Meslek, Bireysel ve Örgütsel Açıdan Kariyeri Uygular	Students will apply the concepts of career, work, and profession from both individual and organizational perspectives.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	1. Dersin amaç ve kapsamının açıklanması, kariyer merkezi hizmetlerinin ve bunlardan nasıl faydalanılacağına öğrencilere tanıtılması. Öğrencilerin kariyer merkezi tarafından kullanılan çevrim içi platforma kaydedilmesi ve platformun kullanımının öğrencilere açıklanması. Kariyer Nedir? Beceri, yetenek, yetkinlik, kariyer ve kariyer yönetimi kavramlarının açıklanması ve öğrencilerin farkındalıklarının artırılması.				
	Explaining the purpose and scope of the course, introducing the career center services and how to benefit from them. Registering students to the online platform used by the career center and explaining the use of the platform to the students. What is Career? Explaining the concepts of skills, abilities, competencies, career and career management and raising students' awareness.				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Kariyer yönetimi, aşamaları, Kariyer yönetiminin örgütün ihtiyaçlarının bütünleştirilmesi, Kariyer yollarının belirlenmesi, çalışanların Kariyer fırsatları ile ilgili bilgilendirilmesi, değerlendirilmesi, geliştirici geri bildirim sunulması, örgütlerin ihtiyaçlarıyla çalışanların ihtiyaçlarının bütünleştirilmesi, geliştirme faaliyetlerinin sunulması, örgütsel Kariyer yönetiminin çalışanlara yararları ve örgütlere yararları.				
	Organizational Career management, stages, integrating Career management with the needs of the organization, determining Career paths, informing employees about Career opportunities, evaluating, providing developmental feedback, integrating the needs of organizations with the needs of employees, providing development activities, benefits of organizational Career management to employees and benefits to organizations.				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Terfi ve nakil (Transfer): Kararları, Kriterleri, Kararların çalışanlara ve örgütlere yararları				
	Promotion and transfer (Transfer): Decisions, Criteria, Benefits of decisions to employees and organizations				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Evreleri: Keşfetme Evreleri, Kurma Evreleri, Sürdürme Evresi, Çözülme Evresi, Kariyer Evrelerinin Örgütsel kariyer yönetimindeki rolü.				
	Career Stages: Exploration Stages, Establishment Stages, Sustainment Stage, Dissolution Stage, Role of Career Stages in Organizational career management.				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
5	Kariyer Çıpalan ve Kariyer Kalıpları				
	Career Anchors and Career Patterns				
6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Kariyer Yönetiminin İnsan Kaynakları Yönetiminin insan kaynakları yönetimi işlevleri ile ilişkisi. İnsan Kaynakları planlaması, temin ve seçimi, performans yönetim sistemi, eğitim ve geliştirme. Relationship between organizational career management and human resource management functions of human resource management. Human Resources planning, recruitment and selection, performance management system, training and development.				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer geliştirme faaliyetleri, danışmanlığı, iş rotasyonu, mentorluk. Career development activities, counseling, job rotation, mentoring.				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Vize Sınavı Midterm Exam				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yedekleme yönetimi, aşamaları, yedekleme yönetiminin örgütlere ve Çalışanlara yararları. Succession management, stages, benefits of succession management to organizations and employees,				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Özel kariyer grupları: kadın çalışanlar, çift kariyerli eşler, umut vaat eden çalışanlar, özürlü çalışanlar. Special career groups: female employees, dual career spouses, promising employees, disabled employees.				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
11	Kariyerin doğasını etkileyen gelişmeler: örgüt yapılarındaki değişiklikler, iş güvencesinin azalması, istihdam ilişkilerinin kesintiye uğraması, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, küçük işletme sayısındaki artış.				
	Developments affecting the nature of careers: changes in organizational structures, decreased job security, interruption of employment relations, widespread use of flexible working styles, increase in the number of small businesses.				
12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yeni kariyer yaklaşımları: sınırsız kariyer, değişken kariyer, portföy kariyer.				
	New career approaches: unlimited career, variable career, portfolio career.				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Günümüz çalışma koşullarında kariyer ile ilgili ön plana çıkan konular: örgütler arası hareketlilik, istihdam edilebilirlik, kariyer öz yönetimi, sübjektif kariyer başarısı,				
	The prominent issues related to career in today's working conditions: inter-organizational mobility, employability, career self-management, subjective career success,				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Genel konu tekrarı.				
	General subject review.				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	20.00	20.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	10.00	10.00
Final Sınavı / Final Examination	1	10.00	10.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	40.00	40.00
Okuma / Reading	1	20.00	20.00
Toplam / Total:	5	100.00	100.00

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 100.00/25.00 = 4.00 ~ 4.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 100.00 / 25.00 = 4.00 ~ 4.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes											
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12
1.Kariyer Kavramının Kökenini ve Anlamını Açıklar / Students will explain the origin and meaning of the concept of career.	3		2		4							
2.İş Kavramının Anlamını Açıklar ve Kariyerle Farkını Tartışır / Students will explain the meaning of the concept of work and discuss its difference from the concept of career.	3	3	3	3		3	3	3	4	4	3	3
3.Meslek Kavramının Anlamını Açıklar ve Kariyerle Farkını Karşılaştırır / Students will explain the meaning of the concept of profession and compare it to the concept of career.	4	3	4	4	4		4	4	4	3	4	4
4.Kariyerin Birey ve Örgüt Açısından Taşdığı Anlamı Yorumlar / Students will analyze the meaning of career for the individual and the organization.	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4
5.Kariyer, İş, Meslek, Bireysel ve Örgütsel Açıdan Kariyeri Uygular / Students will apply the concepts of career, work, and profession from both individual and organizational perspectives.				4	3	4	4	3	3	3	4	4

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high