

EISL323 - Human Resources Management / Human Resources Management

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Human Resources Management / Human Resources Management	
Ders Kodu / Course Code	EISL323	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor / Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	3	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yoktur	there are no prerequisites.
Amacı / Purpose	İnsan kaynakları yönetiminin işlevlerinin, etkinlik kriterlerinin, İKY ile üst yönetim ilişkisinin, İKY'nin örgüt içerisindeki rollerinin, sorumluluğu dahilinde olan görevlerin, uyguladığı teknikler ve faaliyetlerin, bir örgüt yapısı içerisinde İKY süreçlerinin incelenmesi ve açıklanması. Öğrencilerin İKY işlevleri ve süreçlerini pratikte uygulamalarını sağlayacak davranış değişikliklerinin yaratılması	Examining and explaining the functions of human resources management, effectiveness criteria, the relationship between HRM and top management, the roles of HRM within the organization, the tasks within its responsibility, the techniques and activities applied, and HRM processes within an organizational structure. Creating behavioral changes that will enable students to apply HRM functions and processes in practice
İçeriği / Content	İnsan kaynakları yönetiminin tanımı, örgütlenmesi ve çevresi. İnsan kaynakları planlaması. İnsan kaynağını bulma, seçme ve yönlendirme. İnsan kaynağının eğitimi ve geliştirilmesi. İnsan kaynağının değerlendirilmesi ve ücretlendirilmesi. İş ilişkileri.	Functions and activities of HRM, effectiveness criteria, relationship between HRM and top management, roles, duties and responsibilities of HRM within the organization, techniques applied, sample cases where HRM is handled practically
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yoktur	There is no
Staj Durumu / Internship Status	Yoktur	There is no
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Aldemir, C., Ataol, A. ve Budak, G. (2004). İnsan Kaynakları Yönetimi. İzmir: Barış Yayınları Dessler, G. (1997). Human Resource Management. Florida: Prentice Hall Barutçugil, İ. (2004) Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Kariyer Yayıncılık	Aldemir, C., Ataol, A. ve Budak, G. (2004). İnsan Kaynakları Yönetimi. İzmir: Barış Yayınları Dessler, G. (1997). Human Resource Management. Florida: Prentice Hall. Barutçugil, İ. (2004) Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Kariyer Yayıncılık
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Dr. Öğr. Üyesi Salim YILMAZ	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İnsan Kaynakları Yönetiminin gelişim evrelerini İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirir	Evaluates the development stages of Human Resources Management comparatively in terms of Human Resources Management functions.
2	İKY uygulamaları ile ilgili verilen bilgi ve örnekleri uygulama ile ilişkilendirir.	Relates the information and examples given about HRM practices to practice.
3	İKY fonksiyonları ile ilgili yöntemlerin uygulanabilirliğini işletmelere göre sınıflandırır.	Classifies the applicability of methods related to HRM functions according to businesses.
4	İKY fonksiyonları ile ilgili sorunlara dair çözümler önerir.	Suggests solutions to problems related to HRM functions.
5	İKY fonksiyonlarını İnsan Kaynakları Yönetiminin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir.	Relates HRM functions to each other in terms of integration of Human Resources Management.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İKY Yönetimi Temel Kavramlar, İKY Etkinlik Kriterleri, İKY İşlevleri, İKY Üst Yönetim İlişkisi				
	HRM Management Basic Concepts, HRM Effectiveness Criteria, HRM Functions, HRM-Senior Management Relationship				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Analizi, İş Değerleme				
	Job Analysis, Job Evaluation				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Dizaynı Teknikleri, Alternatif Çalışma Programları				
	Business Design Techniques, Alternative Work Programs				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlaması-1				
	Human Resources Planning-1				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlaması-2				
	Human Resources Planning-2				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	İnsan Kaynakları Temin ve Seçimi				
	Human Resources Supply and Selection				
7	İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirme				
	Training and Development in Human Resources Management				
8	Ara Sınav Dönemi				
	Midterm Exam Period				
9	İnsan Kaynakları Yönetiminde Performans Yönetimi				
	Performance Management in Human Resources Management				
10	İnsan Kaynakları Yönetiminde Ücret Yönetimi				
	Wage Management in Human Resources Management				
11	İnsan Kaynakları Yönetiminde Kariyer Yönetimi				
	Career Management in Human Resources Management				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	Endüstri İlişkileri				
	Industrial Relations				
13	İnsan Kaynakları Yönetiminde İş Sağlığı ve Güvenliği				
	Occupational Health and Safety in Human Resources Management				
14	Vaka çalışmalarının değerlendirilmesi				
	Evaluation of Case Studies				
15	Final Sınav Dönemi				
	Final Exam Period				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	13	3.00	39.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	36.00	36.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	78.00	78.00
Toplam / Total:	17	119.00	155.00

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 155.00/25.00 = 6.20 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 155.00 / 25.00 = 6.20 ~

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes									
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10
1. İnsan Kaynakları Yönetiminin gelişim evrelerini İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirir / Evaluates the development stages of Human Resources Management comparatively in terms of Human Resources Management functions.										
2. İKY uygulamaları ile ilgili verilen bilgi ve örnekleri uygulama ile ilişkilendirir. / Relates the information and examples given about HRM practices to practice.										
3. İKY fonksiyonları ile ilgili yöntemlerin uygulanabilirliğini işletmelere göre sınıflandırır. / Classifies the applicability of methods related to HRM functions according to businesses.										
4. İKY fonksiyonları ile ilgili sorunlara dair çözümler önerir. / Suggests solutions to problems related to HRM functions.										
5. İKY fonksiyonlarını İnsan Kaynakları Yönetiminin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir. / Relates HRM functions to each other in terms of integration of Human Resources Management.										

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high